

社会福祉法人平成福祉会 行動計画について

当法人では、

「従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、
全従業員が安心して仕事に取り組み、
その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

令和1年9月1日から令和6年8月31日までの5年間

2. 計画内容

《 目標1 》

出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、
休業から復職までの必要書類（休業申請書など）を配布する。

※ 目標達成のための対策 ※

1年8月～ 両立支援制度の内容について、社内へ周知する。

1年9月～ 出産予定者が出た場合に実施する。

《 目標2 》

産前産後休業、育児休業に関するパンフレットを作成し、
管理職及び従業員に配布し、制度の周知を図る。

※ 目標達成のための対策 ※

1年8月～ 各制度について周知用パンフレットを作成開始

1年9月～ 全社員に配布、連絡掲示板に掲示し、周知する。

《 目標3 》

育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

※ 目標達成のための対策 ※

1年8月 : 法人での過去の実績を確認する。

1年8月 : 検討会議を開催し制度の内容の再検討をする。

1年9月～ 制度を従業員などに周知する。