

社会福祉法人平成福祉会 行動計画

当法人では、「従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、 計画期間

令和 6 年 9 月 1 日から令和 11 年 8 月 31 日までの 5 年間

2、 計画内容

目標 1

出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、休業から復職までの必要書類（休業申請書など）を配布する。

※目標達成のための対策

6 年 11 月～ 両立支援制度の内容について、社内へ周知する。

6 年 12 月～ 出産予定者が出た場合に実施する。

目標 2

産前産後休業、育児休業に関するパンフレットを作成し、管理職及び従業員に配布し、制度の周知を図る。

※目標達成のための対策

6 年 11 月 各制度について周知用パンフレットを作成開始

6 年 12 月～ 全社員に配布、連絡掲示板に掲示し、周知する。

目標 3

育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

※目標達成のための対策

6 年 11 月 法人での過去の実績を確認する。

6 年 12 月 検討会議を開催し制度の内容の再検討をする。

7 年 1 月～ 制度を従業員などに周知する。